

Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение

Код услуги в системе NFOCUS

Трудоустройство людей с инвалидностью TBI — сопровождение 8190

Определение услуги

«Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» — это услуга для участников программы альтернативных услуг HCBS для лиц с травматическими повреждениями головного мозга (TBI). Услуга предусматривает индивидуальную периодическую поддержку участника в сохранении его текущей занятости.

Услуги включают определение успешности трудоустройства; предоставление краткосрочной поддержки навыков на рабочем месте; поощрение на рабочем месте для содействия развитию и укреплению естественной поддержки; и помощь на рабочем месте в отстаивании участником своих интересов перед работодателями, коллегами или клиентами в целях, связанных с работой (в случае необходимости).

Условия предоставления

- A. Потребность в услуге определяется в ходе оценки участников и включается в персонализированный план (PCP).
- B. В PCP документируются:
 - 1. Необходимость в услуге «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение»;
 - 2. причины продолжения поддержки занятости;
 - 3. Количество необходимых часов обслуживания; и
 - 4. письменный план результатов сокращения объема и прекращения предоставления услуги.
- C. Поставщики не могут предоставлять услуги более чем одному участнику одновременно, если в PCP участника не указано иное.
- D. Поставщик услуг должен составлять ежемесячные сводные отчеты, в которых указывается прогресс участника или его отсутствие, а также продвижение к самостоятельной занятости без поддержки. Поставщик услуг должен предоставлять координатору услуг доступ к этим ежемесячным отчетам.
- E. Координатор услуг и участник проверяют ход реализации PCP участника не реже одного раза в месяц. Это включает в себя мониторинг использования или неиспользования альтернативных услуг.
- F. Уход за собой и помощь в выполнении элементарных действий по самообслуживанию (ADL) не являются компонентами данной услуги.
- G. Волонтерская деятельность не является компонентом услуги.
- H. Периодическая поддержка может предоставляться непосредственно на рабочем месте, удаленно и от имени или в интересах участника. Она может осуществляться посредством телефонных звонков между персоналом поставщика услуг и работодателем участника с последующим личным обсуждением с участником для стимулирования и закрепления трудоустройства.
- I. Данная услуга включает в себя мероприятия, необходимые для сохранения оплачиваемой работы участника, и направлена на сохранение его рабочего места или карьерный рост.
- J. Услуга «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» не включает в себя групповые мероприятия, такие как работа в бригадах; производственные совещания; повышение квалификации персонала; совещания отделов; или любые другие мероприятия, не направленные непосредственно на участника, включая выполнение работы поставщиком услуги вместо участника.
- K. Участник должен получать вознаграждение в размере минимальной заработной платы или выше, но не ниже обычной заработной платы и уровня материального поощрения, предоставляемого работодателем за такую же или аналогичную работу, выполняемую лицом без инвалидности.

- L. Услуга «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» может быть одобрена в сочетании с услугами «Связи с обществом» и «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение», но предоставление услуг и начисление оплаты за них за одно и то же время запрещены.
- M. Данная услуга не предоставляется в учебное время, установленное местным школьным округом для участника, имеющего право на получение школьных услуг.
1. Это ограничение распространяется на все образовательные программы штата, финансируемые в соответствии с Законом об образовании лиц с инвалидностью (IDEA).
 2. Для участника, обучающегося на дому, действует обычное учебное время (время и дни недели).
- N. В личных делах участников в возрасте от 18 до 21 года должна храниться документация, подтверждающая факт того, что данная услуга им недоступна в рамках программы, финансируемой в соответствии с разделом 110 Закона о реабилитации 1973 года (Услуги профессиональной реабилитации) или IDEA (статья 1401 Свода законов США 20 (U.S.C.) и далее). В документации должно быть указано, что участник находится в списке ожидания на получение услуг профессиональной реабилитации, что делает данную услугу недоступной.
- O. Нельзя запрашивать финансирование со стороны федерального правительства для поощрительных выплат, субсидирования или покрытия не связанных с программой расходов на профессиональную подготовку, например:
1. выплаты работодателю с целью поощрения или субсидирование участия работодателя в программе трудоустройства людей с инвалидностью;
 2. выплаты, перечисляемые пользователям программ трудоустройства людей с инвалидностью; или
 3. оплата обучения, не связанного напрямую с программой трудоустройства людей с инвалидностью, в которой участвует участник.
- P. Услугу «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» может предоставлять родственник, но не юридически ответственное лицо или опекун участника.
- Q. Услуга «Индивидуальная поддержка занятости» не может пересекаться, заменять или дублировать другие аналогичные услуги, предоставляемые в рамках программы государственного страхования Medicaid, программы альтернативных услуг HCBS или услуги «Профессиональная реабилитация».
- R. Прежде чем эта услуга по программе альтернативных услуг TBI может быть одобрена, участник должен быть направлен для получения услуг профессиональной реабилитации.

Требования к поставщику услуги

- A. Все поставщики услуг по программе альтернативных услуг должны:
1. являться поставщиком услуг Medicaid;
 2. соблюдать все применимые положения Административного кодекса штата Небраски и законодательство штата Небраски;
 3. соблюдать стандарты, описанные в Договоре с поставщиком услуг, заключаемые подразделением DHHS по вопросам Medicaid и долгосрочного ухода;
 4. пройти необходимое обучение DHHS по требованию; и
 5. предпринимать универсальные меры предосторожности.
- B. Прежде чем предоставлять услугу «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение», поставщики услуг по программе альтернативных услуг TBI должны пройти утвержденную DHHS программу обучения работе с TBI.
- C. Поставщики услуги «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» должны получить достаточную информацию о медицинских и личных потребностях каждого участника, а также отслеживать все изменения и сообщать о них координатору услуг.
- D. Поставщиком услуги может быть физическое лицо или агентство.
- E. Каждый поставщик услуг от агентства отвечает за:
1. прием на работу сотрудников на основе их квалификации, опыта и продемонстрированных способностей;
 2. проведение обучения для обеспечения квалификации персонала, необходимой для оказания необходимого уровня ухода;
 3. дачу согласия на ознакомление DHHS с планами обучения; и
 4. обеспечение надлежащей доступности и качества обслуживания.
- F. Все работники, предоставляющие данную услугу, должны иметь необходимое образование и опыт, а также предоставить по запросу следующие подтверждения:

1. Степень бакалавра или пройденный эквивалентный курс или обучение в области образования, психологии, социальной работы, социологии, социальных услуг или смежной области; ИЛИ
2. Наличие четырех или более лет профессионального опыта предоставления адаптационных услуг для людей с задержкой умственного развития или другой инвалидностью вследствие пороков развития (IDD) или составления адаптационных программ и сбора/анализа данных программ, или четыре или более лет жизненного опыта обучения и поддержки людей с IDD; ИЛИ
3. Наличие любой комбинации образования и опыта, указанных выше, в сумме равной четырем годам и более.

G. Поставщиком услуги «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» не может быть работодатель участника, получающего услугу.

Тарифы

- A. Тарифы за услугу «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» устанавливаются DHHS и могут меняться ежегодно.
- B. Оплата за услугу «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение» осуществляется по почасовой ставке.
- C. При предоставлении услуги на предприятиях, на которых работают люди без инвалидности, выплата осуществляется только за средства адаптации и обучение, необходимые участнику в связи с его инвалидностью.
 1. Сюда не входит оплата мероприятий по наблюдению, являющихся обычной частью деятельности предприятия.
 2. Ответственность за все текущие и стандартные вопросы касательно занятости по-прежнему несет работодатель.
- D. Средства в рамках программы альтернативных услуг, не могут быть использованы для выплаты участнику заработной платы или прибавки к ней.
- E. Транспортные расходы, необходимые во время предоставления услуги «Трудоустройство людей с инвалидностью — сопровождение», включены в стоимость.
- F. Транспортные расходы до места работы и обратно в стоимость не входят.